Bimonthly Newsletter of Gas & Oil Pakistan Ltd.

go in action

Issue - 2 | Mar - Apr 2023 - XLII

go, offers Corporate, Fleet & Cash Cards to companies and individuals for a convenient way of fueling and expense management. It provides controls, detailed data record, security and swiftness in each and every transaction.

In this Issue

- Road Safety and Emergency Response Awareness Sessions 2
- Advanced Training on Defensive Driving 2
- Drivers Recognition Award (January 2023) 2
- Certificate of Appreciation by ICAP 2
- Joiners and Leavers 2
- GO Celebrates International Women's Day 3
- Training Session held at Vehari Depot 3
- Certificates of Appreciation - HSE 3
- Carbon Footprint Ecology and Conservation 4

GO Brings Smiles to the Faces of Children from Sweet Home, Burewala

go sponsored a three-day educational and recreational trip for 20 children of Sweet Home, Burewala. Sweet Home is a project of Kauser Majeed Foundation, run under the leadership of Mr. Shehzad Mubeen, Director, GO. The trip was organized under the guidance of Col. (Retd.) Anwaar Khurshid, who heads CSR projects at GO.

The children were taken to various locations in Lahore, including the Pakistan Army Museum, Joy Land, Minar-e-Pakistan, Badshahi Masjid, Lahore Fort, and Lahore Zoo. The children also had a chance to interact informally with GO's Senior Management, including Mr. Khalid Riaz, CEO, GO, who was the Chief Guest at the event.

Mr. Riaz expressed his appreciation for the efforts of Sweet Home and Kauser Majeed Foundation in providing a safe and nurturing environment for children who might otherwise be without support. He stated, "We are proud to partner with Sweet Home and Kauser Majeed Foundation in providing opportunities for these children to explore new horizons and create positive memories. GO is committed to supporting initiatives that help build a better future for our youth."

In 2018, Kauser Majeed Foundation established Sweet Home at Burewala. 6 shelter homes for the purpose were constructed with capacity to accommodate approximately 60 children, where all the social and emotional needs of the children are considered and addressed.

The trip organized by GO was a resounding success, and the children left with smiles on their faces and memories that will last a lifetime.

Gas & Oil Pakistan Ltd.
Corporate Office: *23-T, Gulberg II, Lahore, Pakistan. UAN: (+92 42) 111 46 46 46, Fax: (+92 42) 35778770*
Karachi Regional Office: *Suite # 209, 2nd Floor, Park Towers, Clifton, Karachi, Pakistan. Tel: (+92 21) 35290201-4, Fax: (+92 21) 35290205*
Multan Regional Office: *H-5, Faisal Street, Near Gulzar Hospital, Bosan Road, Multan, Pakistan. Tel: (+92 61) 6218821*
www.gno.com.pk
For queries/feedback, please write to us on: salman.fazli@gno.com.pk
gopakistanlimited gopakistanlimited gopakistanltd Gas & Oil Pakistan Gas & Oil Pakistan Ltd

LOGISTICS

Road Safety and Emergency Response Awareness Sessions

In case of any incident, police officers are the first responders. To enhance their awareness as to how to handle oil tanker related incidents, a training session was held on March 14, 2023 in Regional Training Centre (RPO Sahiwal Office). Gas and Oil Pakistan and ATS Pakistan gave practical demonstration on handling oil tanker related incidents. Around 40 police officers (traffic, PHP and motorway) attended this training session.

Advanced Training on Defensive Driving

To further increase skills and learning of our tank lorries drivers, we have started providing advanced training opportunities to our tank lorries drivers from National Highway and Motorway Police training center Sheikhupura. In this regard our 6 drivers attended three days training (13-15 March 2023).

Drivers Recognition Award (January 2023)

For the month of January 2023, the following drivers of GO cartage contractors were recognized for their safe and efficient tank trucks driving skills and awarded appreciation certificates and cash prizes.

1. Mr. Khursheed Ahmad s/o Mr. Nazar Muhammad Khan
2. Mr. Ejaz Ali s/o Mr. Irshad Ullah
3. Mr. Muhammad Mustafa s/o Mr. Dur Muhammad

CORPORATE

Certificate of Appreciation by ICAP

go has been awarded a Certificate of Appreciation by the Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP). This award is a testament to our dedication to excellence and GO's commitment to providing their employees with the best training opportunities.

The certificate was awarded to GO for being an early adopter of ICAP's Training Organization outside Practice program. GO joined the program in 2021, and currently has 13 trainees working in various functions. This program has been instrumental in helping GO develop the skills of employees and enhance their organizational capabilities.

GO's Chief Operating Officer, Mr. Zeeshan Tayyeb, received the award on behalf of the company.

GO is committed to providing its employees with the best training opportunities and look forward to continuing their partnership with ICAP in the future.

HUMAN RESOURCE

Joiners		
Sr.No.	**Name**	**Designation**
1.	Muhammad Sharjeel Shaukat	Assistant Manager - Accounts & Finance
2.	Muhammad Fahad Ikram	Executive
3.	Osama Imran Mian	Officer - Accounts & Finance
4.	Muhammad Tahir Hammad	Officer - Accounts & Finance
5.	Khayyam Pervez	Officer - Accounts & Finance
6.	Ali Muhammad Khan	Management Trainee Officer
Outgoing Team Members		
Sr.No.	**Name**	**Designation**
1.	Naeem Abbas Qureshi	Executive - Operations
2.	Syed Umer Shah	Executive - Retail Development
3.	Imran Khan	Officer - Operations

GO Corporate Office, Lahore

GO Regional Office, Karachi

GO Celebrates International Women's Day

go, celebrated International Women's Day with great enthusiasm and passion.

The event was marked by a cake-cutting ceremony at GO Corporate Office in Lahore, along with the presentation of bouquet to female employees at Lahore & Karachi Offices. The occasion was attended by the Chief Commercial Officer - Syed Hassan Mehmood Zaidi, Chief Strategy Officer - Mr. Ammar Ali Talaat, and General Manager Corporate - Mr. Shaukat Ghumman, in addition to the female employees present.

In his address, the Chief Operating Officer, Mr. Zeeshan Tayyeb, stated, "We gather to celebrate International Women's Day, a day to honour the social, economic, cultural, and political achievements of women around the world. As we reflect on the progress made in advancing gender equality, we must also acknowledge the work that still needs to be done. As a society, it is our responsibility to ensure that women are given equal opportunities, respect, and recognition." He further said, "On this International Women's Day, GO pledges to support and uplift women in our communities, to amplify their voices and advocate for their rights. GO has also set gender diversity targets to help create a world where every woman can live and work freely and proudly as herself."

The celebration of International Women's Day at GO is a testament to the company's commitment to creating a more inclusive workplace where every employee, regardless of gender, feels valued and supported. By acknowledging the contributions of women to society and reaffirming its commitment to gender diversity, GO is setting an example for other companies in Pakistan to follow.

HSE

Training Session held at Vehari Depot

A training session was conducted on March 17, 2023 for Vehari Depot Employees including Operations, Logistics & Security teams.

Emergency Response Plan of Vehari Depot, Safe Work Practices (SWP) including Worksite Hazards and Behavioral Safety was explained to Vehari Depot Employees during the training session.

Certificates of Appreciation - HSE

For the month of January-23, HSE Certificates of Appreciation were presented by Mr. Mujahid Hussain, Head of HSE to Hafiz Muhammad Shahzaib filler at COCO-9, Lahore and by Mr. Zulfiqar Hussain Senior Manager Operations to Mr. Abdullah Mehmood Ahmed, Assistant Senior Technician, Sahiwal Depot.

The certificates were presented in recognition of their efforts in preventing accident and incidents in the workplace by reporting maximum number of "Near Miss Incidents" (NMIs).

HSE

Carbon Footprint Ecology and Conservation

A carbon footprint (or greenhouse gas footprint) is a "certain number of gaseous emissions that are relevant to climate change and associated with human production or consumption activities". In some cases, the carbon footprint is expressed as the carbon dioxide equivalent (CO_2e) which is meant to sum up the total greenhouse gas (GHG) emissions caused by an individual, event, organization, service, place or product. In other cases, only the carbon dioxide emissions are taken into account but not those of other greenhouse gases. Greenhouse gases, including the carbon-containing gases carbon dioxide and methane, can be emitted through the burning of fossil fuels, land clearance, and the production and consumption of food, manufactured goods, materials, wood, roads, buildings, transportation and other services. As well as calculating carbon footprints for whole countries, it is also possible to calculate the footprint of regions, cities, and neighborhoods.

The concept and name of the carbon footprint was derived from the ecological footprint concept. An ecological footprint is the total area of land required to sustain an activity or population. It includes environmental impacts, such as water use and the amount of land used for food production. While carbon footprints are usually reported in tons of emissions (CO_2-equivalent) per year, ecological footprints are usually reported in comparison to what the planet can renew. This assesses the number of "earths" that would be required if everyone on the planet consumed resources at the same level as the person calculating their ecological footprint. The carbon footprint is one part of the ecological footprint. Carbon footprints are more focused than ecological footprints since they merely measure emissions of gases that cause climate change into the atmosphere.

Carbon footprint calculation:

Carbon footprints are different from a country's reported per capita emissions (for example, those reported under the United Nations Framework Convention on Climate Change). Rather than the greenhouse gas emissions associated with production, carbon footprints focus on the greenhouse gas emissions associated with consumption. They include the emissions associated with goods that are imported into a country but are produced elsewhere and generally take into account emissions associated with international transport and shipping, which is not accounted for in standard national inventories. As a result, a country's carbon footprint can increase even as carbon emissions within its borders decrease.

The per capita carbon footprint is highest in the United States. According to the Carbon Dioxide Information Analysis Center and the United Nations Development Programme, in 2004 the average resident of the United States had a per capita carbon footprint of 20.6 metric tons (22.7 short tons) of CO_2 equivalent, some five to seven times the global average. Averages vary greatly around the world, with higher footprints generally found in residents of developed countries. For example, that same year France had a per capita carbon footprint of 6.0 metric tons (6.6 short tons), whereas Brazil and Tanzania had carbon footprints of 1.8 metric tons (about 2 short tons) and 0.1 metric ton (0.1 short ton) of CO_2 equivalent, respectively.

In developed countries, transportation and household energy use make up the largest component of an individual's carbon footprint. For example, approximately 40 percent of total emissions in the United States during the first decade of the 21st century were from those sources. Such emissions are included as part of an individual's "primary" carbon footprint, representing the emissions over which an individual has direct control. The remainder of an individual's carbon footprint is called the "secondary" carbon footprint, representing carbon emissions associated with the consumption of goods and services. The secondary footprint includes carbon emissions emitted by food production. It can be used to account for diets that contain higher proportions of meat, which requires a greater amount of energy and nutrients to produce than vegetables and grains, and foods that have been transported long distances. The manufacturing and transportation of consumer goods are additional contributors to the secondary carbon footprint. For example, the carbon footprint of a bottle of water includes the CO_2 or CO_2 equivalent emitted during the manufacture of the bottle itself plus the amount emitted during the transportation of the bottle to the consumer.

Carbon footprint reduction:

Carbon footprints can be reduced through improving energy efficiency and changing lifestyles and purchasing habits. Switching one's energy and transportation use can have an impact on primary carbon footprints. For example, using public transportation, such as buses and trains, reduces an individual's carbon footprint when compared with driving. Individuals and corporations can reduce their respective carbon footprints by installing energy-efficient lighting, adding insulation in buildings, or using renewable energy sources to generate the electricity they require. For example, electricity generation from wind power produces no direct carbon emissions. Additional lifestyle choices that can lower an individual's secondary carbon footprint include reducing one's consumption of meat and switching one's purchasing habits to products that require fewer carbon emissions to produce and transport.

Reforestation, the restocking of existing forests or woodlands that have previously been depleted, is an example of Carbon Offsetting, the counteracting of carbon dioxide emissions with an equivalent reduction of carbon dioxide in the atmosphere. Carbon offsetting can reduce a company's overall carbon footprint by offering a carbon credit.

A life cycle or supply chain carbon footprint study can provide useful data which will help the business to identify specific and critical areas for improvement. By calculating or predicting a process' carbon footprint high emissions area can be identified and steps can be taken to reduce in those areas. Collecting real data from suppliers' emissions, setting a strategy focused on hot-spots and incentivizing suppliers are still barriers for companies. Nevertheless, solutions exist and the focus should be on improving year-on-year.

کاربن ڈائی آکسائیڈ کا اخراج ماحولیات اور تحفظ

کاربن فٹ پرنٹ (یا گرین ہاؤس گیس اثرات) مخصوص مقدار میں خارج ہونے والی کاربن گیسز ہیں جو انسانی سرگرمیوں کے نتیجہ میں پیدا ہوتی ہیں یا ماحولیاتی تبدیلی سے متعلق ہیں۔ چند معاملات میں کاربن فٹ پرنٹ کو کاربن ڈائی آکسائیڈ سے منسوب کیا جاتا ہے جو کل افراد، واقعات، اداروں، سروس، جگہ یا مصنوعات کی تیاری کی وجہ سے گرین ہاؤس گیس (جی ایچ جی) کے اخراج کا مجموعہ ہے۔ گرین ہاؤس گیسز بشمول کاربن پر مشتمل گیسز کاربن ڈائی آکسائیڈ اور متھین بھی فوسل فیولز کے جلانے، زمین صاف کرنے، خوراک کی تیاری اور استعمال، تیار کردہ اشیاء، میٹریلز، لکڑی، سڑکوں، عمارات، ٹرانسپورٹیشن اور دیگر خدمات سے خارج ہوسکتی ہیں۔ تمام ممالک کیلئے کاربن فٹ پرنٹ کی مقدار کا حساب لگانے کے ساتھ خطوں، شہروں اور ہمسایہ ممالک کے بھی کاربن فٹ پرنٹ کا حساب لگانا ممکن ہے۔

کاربن فٹ پرنٹ کا تصور اور نام ماحولیاتی فٹ پرنٹ کے تصور سے اخذ کیا گیا۔ ماحولیاتی فٹ پرنٹ سے مراد زمین کو کل رقبہ ہے جو کسی سرگرمی یا آبادی کو برقرار رکھنے کیلئے درکار ہوتا ہے۔ جس میں ماحولیاتی اثرات جیسا کہ پانی کا استعمال اور خوراک کی تیاری کیلئے استعمال کی جانے والی زمین کا رقبہ شامل ہے۔ جبکہ ہر سال ٹنوں کے حساب سے کاربن فٹ پرنٹس کے اخراج (CO_2 کے مساوی) کے بارے میں بتایا جاتا ہے جبکہ ماحولیاتی فٹ پرنٹس سے مراد وہ مقدار ہے جو کرہ ارض جذب کرتی ہے۔ اس سے زمینوں کی تعداد کا اندازہ لگایا جاتا ہے جس کی ضرورت ہوگی اگر کرہ ارض پر رہنے والا ہر شخص اپنے ماحولیاتی فٹ پرنٹ کا حساب لگانے کی سطح پر وسائل استعمال کرے گا۔ کاربن فٹ پرنٹ ماحولیاتی فٹ پرنٹ کا ایک حصہ ہے۔

کاربن فٹ پرنٹ کا تخمینہ:

کاربن فٹ پرنٹس ایک ملک کی طرف سے رپورٹ کئے گئے فی کس اخراج سے مختلف ہوتے ہیں (مثلاً جو اقوام متحدہ فریم ورک کنونشن آن کلائمیٹ چینج کے تحت رپورٹ کئے جاتے ہیں)۔ پیداوار سے منسلک گرین ہاؤس گیس کے اخراج کے علاوہ کاربن فٹ پرنٹس کھپت سے منسلک گرین ہاؤس گیس کے اخراج پر توجہ مرکوز کرتے ہیں۔ اس میں اشیاء سے منسلک اخراج بھی شامل ہے جو تیار کسی اور ملک میں ہوتی ہیں اور دوسرے ملک میں امپورٹ کی جاتی ہیں اور عام طور پر عالمی ٹرانسپورٹ اور شپنگ سے وابستہ اخراجات کا باعث بنتی ہیں۔ نتیجتاً کسی بھی ملک کے کاربن فٹ پرنٹ میں اضافہ ہوسکتا ہے یہاں تک کہ اس کی سرحدوں کے اندر کاربن اخراج کم ہوجائے۔

امریکہ میں کاربن فٹ پرنٹ کا فی کس اخراج سب سے زیادہ ہے۔ کاربن ڈائی آکسائیڈ انفارمیشن اینالسز سینٹر اور اقوام متحدہ ڈویلپمنٹ پروگرام کے مطابق 2004 میں اقوام متحدہ کے اوسط رہائشی کا CO_2 کے مساوی کاربن فٹ پرنٹ کا فی کس اخراج 20.6 ٹن تھا (22.7 شارٹ ٹن) تھا۔ مثال کے طور پر اسی سال فرانس کا فی کس کاربن فٹ پرنٹ CO_2 کے مساوی 6.0 میٹرک ٹن جبکہ برازیل اور تنزانیہ کا بلترتیب 1.8 میٹرک ٹن اور 0.1 میٹرک ٹن تھا۔

ترقی یافتہ ممالک میں ٹرانسپورٹیشن اور گھروں میں استعمال ہونے والی توانائی انفرادی کاربن فٹ پرنٹ کا سب سے بڑا جزو ہے۔ مثال کے طور پر 21 صدی کے پہلے عشرے کے دوران امریکہ میں کل اخراج کا تقریباً 40 فیصد انہی ذرائع سے تھا۔ اس طرح کا اخراجات انفرادی ''ابتدائی'' کاربن فٹ پرنٹ کے طور پر شامل کیے جاتے ہیں۔ کسی فرد کے کاربن فٹ پرنٹ کے بقیہ حصے کو "ثانوی" کاربن فوٹ پرنٹ کہا جاتا ہے، جو سامان اور خدمات کی کھپت سے وابستہ کاربن کے اخراج کی نمائندگی کرتا ہے۔ ثانوی فٹ پرنٹ میں خوراک کی پیداوار سے خارج ہونے والے کاربن کا اخراج شامل ہے۔ اسے ایسی خوراک جو گوشت کے بہت زیادہ تناسب کی حامل ہوتی ہے کیلئے بھی استعمال کیا جاسکتا ہے جسے سبزیوں اور اجناس کی تیاری سے زیادہ توانائی اور غذائیت درکار ہوتی ہے اور یہ خوراک دور دراز کے علاقوں میں بھیجی جاتی ہے۔ کنزیومر گڈز کی تیاری اور نقل و حمل ثانوی کاربن فٹ پرنٹ میں اضافی کردار ادا کرتے ہیں۔ مثال کے طور پر پانی کی ایک بوتل کا کاربن فٹ پرنٹ میں CO_2 یا CO_2 کے مساوی کاربن فٹ پرنٹ ہوتا ہے جو بوتل کی تیاری کے دوران خارج ہوتا ہے۔

کاربن کے اخراج میں کمی:

کاربن کے اخراج میں توانائی کی کارکردگی کو بہتر بنانے اور طرز زندگی اور عادات میں تبدیلی کے ذریعے کمی کی جاسکتی ہے۔ کسی ایک فرد کی توانائی اور ٹرانسپوٹیشن کی منتقلی سے ابتدائی کاربن فٹ پرنٹ پر اثر مرتب ہوسکتا ہے۔ مثال کے طور پر جب بات ڈرائیونگ سے موازنہ کرنے کی ہو تو ٹرانسپوٹیشن جیسا کہ بسوں اور ٹرینوں کے ذریعے انفرادی کاربن فٹ پرنٹ میں کمی کی جاسکتی ہے۔ افراد اور کارپوریشنز بہتر توانائی والی لائٹنگ نصب، عمارات میں انسولیشنز شامل اور مطلوبہ بجلی پیدا کرنے کیلئے قابل تجدید توانائی کے ذرائع استعمال کرکے اپنے کاربن فٹ پرنٹ کو کم کرسکتے ہیں۔ مثال کے طور پر ہوا سے بجلی کی پیداوار سے براہ راست کاربن کا اخراج نہیں ہوتا۔ اس کے علاوہ طرز زندگی میں تبدیلی سے انفرادی ثانوی کاربن فٹ پرنٹ میں کمی ہوسکتی ہے۔ گوشت کے استعمال میں کمی اور اپنی خریداری کی عادات کو ایسی مصنوعات میں تبدیل کرنا جن کی پیداوار اور نقل و حمل کے لیے کم کاربن کے اخراج کی ضرورت ہوتی ہے۔

جنگلات کی بحالی، موجودہ جنگلات یا جنگلی زمین کو دوبارہ زرخیز بنانا جو پہلے معدوم ہوچکی ہے، کاربن کے توازن کی ایک مثال ہے جو فضا میں کاربن ڈائی آکسائیڈ کے اخراج میں کمی میں اہم کردار ادا کرتے ہیں۔ کاربن میں توازن کمپنی کے مجموعی کاربن فٹ پرنٹ میں کمی کرسکتی ہے۔

دورانیہ حیات یا سپلائی چین کاربن فٹ پرنٹ کی تحقیق مفید ڈیٹا فراہم کرسکتی ہے جو بہتری کیلئے مخصوص اور اہم شعبوں کی نشاندہی کرکے کاروبار کو مدد فراہم کرسکتا ہے۔ تخمینہ یا پیشگوئی کے عمل سے کاربن کے بہت زیادہ اخراج والے علاقہ کی نشاندہی کی جاسکتی ہے اور ان علاقوں میں کاربن کے اخراج کو کم کرنے کیلئے اقدامات اٹھائے جاسکتے ہیں۔ سپلائر سے ہونے والے اخراج سے حقیقی ڈیٹا اکٹھا کرنا، ہاٹ سپاٹس پر حکمت عملی ترتیب دینا اور سپلائر کو ترغیب دینا اب بھی کمپنیوں کی راہ میں حائل ہیں۔ بہرحال حل موجود ہیں جس کیلئے سالانہ بنیادوں پر بہتری کیلئے توجہ مرکوز کرنا چاہئے۔

GO کارپوریٹ آفس، لاہور

GO ریجنل آفس، کراچی

GO کی طرف سے عالمی یومِ خواتین منایا گیا

GO نے عالمی یومِ خواتین کو بہت جوش وخروش کے ساتھ منایا۔لاہور میں GO کے کارپوریٹ آفس میں تقریب میں کیک کاٹا گیا بعدازاں لاہور اور کراچی دفاتر میں خواتین ملازمین کو پھولوں کے گلدستے پیش کئے گئے۔ایونٹ میں چیف کمرشل آفیسر سید حسن محمود زیدی صاحب، چیف اسٹریٹجی آفیسر عمار علی طلعت صاحب اور جنرل منیجر کارپوریٹ شوکت گھمن صاحب کے علاوہ خواتین ملازمین نے شرکت کی۔اپنے خطاب میں چیف آپریٹنگ آفیسر ذیشان طیب صاحب نے کہا''ہم یہاں عالمی یومِ خواتین منانے کیلئے اکھٹے ہوئے ہیں جو دنیا بھر میں خواتین کی سماجی، معاشی، ثقافتی اور سیاسی کامیابیوں کا اعتراف کرنے کا دن ہے۔جیسا کہ ہم صنفی مساوات کے فروغ میں ہونے والی پیش رفت دیکھتے ہیں، ہمیں اس کام کو بھی تسلیم کرنا چاہیے جو ابھی کرنے کی ضرورت ہے۔ایک معاشرے کے طور پر یہ ہماری ذمہ داری ہے کہ ہم اس بات کو یقینی بنائیں کہ خواتین کو مساوی مواقع، احترام اور پہچان دی جائے۔انہوں نے مزید کہا،''خواتین کے عالمی دن کے موقع پر GO نے ہماری کمیونٹیز میں خواتین کی حمایت اور ترقی کا عہد کیا، ہم ان کی آواز کو بلند کرنے اور ان کے حقوق کی وکالت کرتے ہیں۔GO نے ایک ایسی دنیا بنانے میں مدد کے لیے صنفی تنوع کے اہداف بھی مقرر کیے ہیں جہاں ہر عورت آزادانہ اور فخر کے ساتھ رہ سکتی ہے اور کام کر سکتی ہے۔

GO میں خواتین کے عالمی دن کا جشن منانا کمپنی کی طرف سے کام کا ایک جامع کلچر بنانا ہے جہاں تمام ملازمین کو صنف کے قطع نظر عزت و احترام ملے اور آگے بڑھنے کا موقع ملے۔ معاشرے کیلئے خواتین کے کردار کا اعتراف اور صنفی تنوع کے اپنے عزم کا اعادہ کرتے ہوئے GO پاکستان میں دوسری کمپنیوں کیلئے مشعل راہ ہے۔

وہاڑی ڈپو میں تربیتی سیشن

وہاڑی ڈپو کے ملازمین بشمول آپریشنز، لاجسٹکس اور سیکورٹی ٹیموں کیلئے 17 مارچ، 2023 کو ایک تربیتی سیشن کا انعقاد کیا گیا۔

تربیتی سیشن کے دوران وہاڑی ڈپو کے ملازمین کو وہاڑی ڈپو کے ایمرجنسی ریسپانس پلان، دوران روزگار محفوظ طریقہ کار (ایس ڈبلیو پی) بشمول کام کے دوران پیش آنے والے خطرات اور رویوں اور طرز عمل کی حفاظت کے بارے میں تفصیل سے سمجھایا گیا۔

تعریفی اسناد - ایچ ایس ای

جنوری 2023 کیلئے ایچ ایس ای کے سربراہ مجاہد حسین صاحب کی طرف سے COCO-9 لاہور کے فلر حافظ محمد شاہ زیب صاحب اور سینئر منیجر آپریشنز ذوالفقار حسین صاحب کی طرف سے ساہیوال ڈپو کے اسسٹنٹ سینئر ٹیکنیشن عبداللہ محمود احمد صاحب کو تعریفی اسناد سے نوازا گیا۔یہ اسناد کام کی جگہ پر زیادہ سے زیادہ "Near Miss Incident" (NMIs) کی اطلاع دے کر حادثات اور واقعات کی روک تھام میں ان کی کوششوں کے اعتراف میں دی گئیں۔

روڈ سیفٹی اور ایمرجنسی رسپانس سے متعلق آگاہی سیشنز

کسی بھی حادثے کی صورت میں سب سے پہلے پولیس افسران کی طرف سے رسپانس دیا جاتا ہے۔ آئل ٹینکر کے واقعات سے نمٹنے کیلئے پولیس افسران کی آگاہی میں اضافہ کیلئے 14 مارچ، 2023 کو ریجنل ٹریننگ سینٹر (آر پی او ساہیوال آفس) میں تربیتی سیشن کا انعقاد کیا گیا۔ گیس اینڈ آئل پاکستان اور اے ٹی ایس پاکستان نے آئل ٹینکر سے متعلق واقعات سے نمٹنے کی عملی تربیت فراہم کی۔ 40 کے قریب پولیس آفسران (ٹریفک، پی ایچ پی اور موٹروے) نے تربیتی سیشن میں شرکت کی۔

محتاط اور جدید ڈرائیونگ کی تربیت

ٹینک لاریاں چلانے والے ڈرائیوروں کی مہارت کو مزید بڑھانے کیلئے ہم نے نیشنل ہائی وے اور موٹروے پولیس ٹریننگ سینٹر شیخوپورہ سے ٹینک لاری چلانے والے ڈرائیوروں کو جدید تربیت کے مواقع فراہم کرنے کا عمل شروع کیا ہے۔ اس سلسلے میں ہمارے 6 ڈرائیوروں نے تین روزہ تربیتی پروگرام (13 تا 15 مارچ، 2023) میں حصہ لیا۔

ڈرائیوروں کے لیے اعترافی ایوارڈ (جنوری 2023)

جنوری 2023 کیلئے GO کے کارٹیج کنٹریکٹرز کے مندرجہ ذیل ڈرائیوروں کو محفوظ اور موثر انداز سے ٹینک ٹرک چلانے کی مہارت کا اعتراف کرتے ہوئے تعریفی اسناد اور نقد انعامات سے نوازا گیا۔

1۔ خورشید احمد صاحب ولد نذر محمد خان صاحب
2۔ اعجاز علی صاحب ولد جناب ارشاد اللہ صاحب
3۔ محمد مصطفیٰ صاحب ولد در محمد صاحب

کارپوریٹ

ICAP کی جانب سے تعریفی ایوارڈ

انسٹی ٹیوٹ آف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس آف پاکستان کی طرف سے GO کو تعریفی سند سے نوازا گیا۔ یہ ایوارڈ بہترین کارکردگی کیلئے ہماری لگن اور ملازمین کو بہترین تربیتی مواقع فراہم کرنا GO کے عزم کا ثبوت ہے۔

یہ سرٹیفکیٹ GO کو ICAP کی ٹریننگ آرگنائزیشن کے آوٹ سائیڈ پریکٹس پروگرام کو ابتدا میں ہی اپنانے کی وجہ سے دیا گیا۔ GO نے 2021 میں اس پروگرام میں شمولیت اختیار کی

اور اس وقت 13 ٹرینی مختلف شعبوں میں کام کر رہے ہیں۔ یہ پروگرام GO کو ملازمین کی مہارتوں کو فروغ دینے اور ان کی تنظیمی صلاحیتوں کو بڑھانے میں مدد فراہم کرنے میں معاون ثابت ہوا ہے۔

GO کے چیف آپریٹنگ آفیسر ذیشان طیب صاحب نے کمپنی کی طرف سے ایوارڈ وصول کیا۔

GO اپنے ملازمین کو تربیت کے بہترین مواقع فراہم کرنے کیلئے پرعزم ہے اور مستقبل میں آئی سی اے پی کے ساتھ اپنی شراکت داری کو جاری رکھنے کا متمنی ہے۔

ہیومن ریسورس

نئی تقرریاں

نمبر شمار	ملازمین کے نام	عہدہ
.1	محمد شرجیل شوکت	اسسٹنٹ مینیجر۔ اکاؤنٹس اینڈ فنانس
.2	محمد فہد اکرام	ایگزیکٹو
.3	اوسامہ عمران میاں	آفیسر۔ اکاؤنٹس اینڈ فنانس
.4	محمد طاہر حماد	آفیسر۔ اکاؤنٹس اینڈ فنانس
.5	خیام پرویز	آفیسر۔ اکاؤنٹس اینڈ فنانس
.6	علی محمد خان	مینجمنٹ ٹرینی آفیسر

جانے والے ملازمین

نمبر شمار	ملازمین کے نام	عہدہ
.1	نعیم عباس قریشی	ایگزیکٹو۔ آپریشنز
.2	سید عمر شاہ	ایگزیکٹو۔ ریٹیل ڈویلپمنٹ
.3	عمران خان	آفیسر۔ آپریشنز

گیس اینڈ آئل پاکستان لمیٹڈ کا شائع کردہ دو ماہی شمارہ

go in action

شمارہ 2 | مارچ ۔ اپریل 2023ء ۔ XLII

اس شمارے میں :

- روڈ سیفٹی اور ایمرجنسی رسپانس سے متعلق آگاہی سیشنز 7
- محتاط اور جدید ڈرائیونگ کی تربیت 7
- ڈرائیوروں کے لیے اعترافی ایوارڈ (جنوری 2023) 7
- ICAP کی جانب سے تعریفی ایوارڈ 7
- نئی تقرریاں اور علیحدگیاں 7
- GO کی طرف سے عالمی یوم خواتین منایا گیا 6
- وہاڑی ڈپو میں تربیتی سیشن 6
- تعریفی اسناد ۔ ایچ ایس ای 6
- کاربن فٹ پرنٹ کا تخمینہ 5

go کمپنیوں اور افراد کو کارپوریٹ، فلیٹ اور کیش کارڈز کی پیشکش کرتا ہے تاکہ انہیں فیولنگ اور اخراجات کے انتظام میں آسانی ہو۔ یہ ہر ٹرانزیکشن کو تیزی سے اور سیکورٹی کے ساتھ انجام دیتا ہے اور مکمل کنٹرول اور تفصیلی ڈیٹا ریکارڈ فراہم کرتا ہے۔

GO کی طرف سے سویٹ ہوم بورے والا کے بچوں کے لیے تین روزہ تعلیمی اور تفریحی دورہ

go نے بورے والا میں سویٹ ہوم کے 20 بچوں کیلئے تین روزہ مطالعاتی اور تفریحی دورے کو سپانسر کیا۔ سویٹ ہوم کوثر مجید فاؤنڈیشن کا ایک منصوبہ ہے جسے GO کے ڈائریکٹر شہزاد مبین صاحب کی قیادت میں چلایا جا رہا ہے۔ دورہ کا انتظام کرنل (ریٹائرڈ) انور خورشید صاحب کی سرپرستی اور رہنمائی میں کیا گیا جن کی سربراہی میں GO میں سی ایس آر منصوبوں پر کام ہوتا ہے۔

بچوں کو لاہور میں متعدد مقامات بشمول پاکستان آرمی میوزیم، جوائے لینڈ، بادشاہی مسجد، لاہور فورٹ اور لاہور چڑیا گھر کی سیر کرائی گئی۔ بچوں کو GO کے سی ای او خالد ریاض صاحب سمیت GO کی سینئر قیادت کے ساتھ رسمی طور پر بات چیت کا موقع بھی ملا۔ خالد ریاض صاحب تقریب کے مہمان خصوصی تھے۔

اپنے خیالات کا اظہار کرتے ہوئے خالد ریاض صاحب نے بچوں کیلئے محفوظ اور سازگار ماحول فراہم کرنے میں سویٹ ہوم اور کوثر مجید فاؤنڈیشن کی کوششوں کو سراہا۔ انہوں نے کہا ''ہمیں ان بچوں کو مواقع فراہم کرنے کیلئے سویٹ ہوم اور کوثر مجید فاؤنڈیشن کے ساتھ شراکت داری پر فخر ہے تاکہ وہ نئے افق تلاش کر سکیں اور مثبت یادداشت بنا سکیں۔ GO ایسے اقدامات کی معاونت اور حمایت کیلئے پرعزم ہے جو ہمارے نوجوانوں کیلئے بہتر مستقبل تعمیر کرنے میں مدد دیں۔

سویٹ ہوم 2009 میں بیت المال کے منصوبہ کے طور پر شروع کیا گیا۔ اس وقت سے پاکستان سویٹ ہوم فیملی ملک بھر میں پانچ مراکز تک پھیل گئی ہے۔ یہ ادارہ غربت اور موسمیاتی تبدیلی سے متاثرہ علاقوں میں کام کرتا ہے۔ 10,000 بچوں کو خوراک فراہم کرتا ہے اور تعلیم، ضروری طبی علاج تک رسائی دیتا ہے۔

GO کی طرف سے منعقد ٹرپ کامیاب رہا جس نے بچوں کے چہروں پر مسکراہٹیں بکھیر دیں جو زندگی بھر بچوں کیلئے ایک یادگار دورہ رہے گا۔

Designed and Produced by CMC (Pvt) Ltd.

گیس اینڈ آئل پاکستان لمیٹڈ

کارپوریٹ آفس: T-23، گلبرگ II، لاہور، پاکستان۔ UAN : (+92 42) 111 46 46 46 فیکس: (+92 42) 35778770

کراچی ریجنل آفس: 209، دوسری منزل، پارک ٹاور، کلفٹن، کراچی، پاکستان۔ ٹیلیفون: 4-35290201 (21) (+92) فیکس: (+92 21) 35290205

ملتان ریجنل آفس: H-5، فیصل اسٹریٹ، نزد گلزار ہسپتال، بوسن روڈ، ملتان، پاکستان۔ ٹیلیفون: (+92 61) 6218821

www.gno.com.pk

مزید معلومات کے لئے ہمیں لکھئے : salman.fazli@gno.com.pk

gopakistanlimited gopakistanlimited gopakistanltd Gas & Oil Pakistan Gas & Oil Pakistan Ltd