Bimonthly Newsletter of Gas & Oil Pakistan Ltd.

go in action

Issue - 4 | Jul - Aug 2025 - LVI

In this Issue

- Mr. Usman Hamid Appointed to the IFRS 2
- Mr. Nawaz Arain Appointed to ICAP Economic Advisory Committee 2
- GO Celebrates Pakistan's Independence Day 2
- GO Sarsabz Pakistan 3
- Training Session 3
- GO Cards Team signs a contract with Sapphire Retail 4
- GO's Engagement with DG Cement - Nishat Group 4
- GO and Nestlé Pakistan Join Hands 4
- Shaping the Future Together 4
- Joiners and Leavers 4

HSE

Safety Trainings at Depot & Terminal

Safety Training sessions were conducted at Mahmoodkot Terminal and Daulatpur Depot. These safety training sessions were attended by Operations, Logistics, QA and Security teams of the respective locations.

HSE Policy Rollout, Karachi

As part of the HSE drive on Fire Prevention at Depot & Terminal, following topics/SOP were covered during this training session on both facilities followed by mock fire drills.

1. Cooling time of hot work before filling of Tank Trucks (SOP).
2. Spilled fuel Clean up and Handling (SOP).
3. Fuel Top Loading at Gantry (Metered Gantry).

Mock Fire Drills with Scenario of Fire at Gantry, A burn injury to a Worker & Evacuation of tank trucks from Depot & Terminal. Post drill discussions were also conducted at both facilities.

HSE Management System Policy Rollout

Dedicated HSE Policy rollout training session were conducted at Sahiwal, Islamabad, Peshawar, Vehari and Karachi for the Regional Sales Teams and depots staff. The session led by GM HSE focused on explaining the HSE Policy and outlining the critical role of senior management in ensuring compliance. To reinforce learning, HSE quiz was administered to assess participants' understanding of the key concepts covered during the training.

A key highlight of the sessions was the interactive group discussion, where every participant actively contributed and presented their learnings.

Continued on page 3

LOGISTICS

Aligning Logistics Capabilities with Business Requirement

In response to the expansion of the GO retail network, GO continued to enhance their logistics capabilities to uphold commitment to timely deliveries and service standards. **Transport Compliance** and **Strategy** introduced **Level-I** tank truck branding and established standards for driver uniforms, service protocols, and training requirements. In addition to these initiatives, GO also envisioned the addition of 100+ OGRA-compliant tank trucks to the dedicated fleet in 2025.As of August 2025, **75 new tank trucks** are already operational, while **35+ more are in the pipeline** at various stages of fabrication.

GO extend their sincere gratitude to valued haulers **Sitara**

Level I Tank Trucks

Petroleum Service, Empire Transport Company, and **Bilal Traders** for their vital contributions in bringing in new, compliant

Continued on page 3

"Working Together for HSE Excellence"

Gas & Oil Pakistan Ltd. (GO)
Corporate Office: *23-T, Gulberg II, Lahore, Pakistan. UAN: (+92 42) 111 46 46 46*
Karachi Regional Office: *Suite # 209, 2nd Floor, Park Towers, Clifton, Karachi, Pakistan. Tel: (+92 21) 35290201-4*
Multan Regional Office: *H-5, Faisal Street, Near Gulzar Hospital, Bosan Road, Multan, Pakistan. Tel: (+92 61) 6218821*
www.gno.com.pk
For queries/feedback, please write to us on: salman.fazli@gno.com.pk

Mr. Usman Hamid Appointed to the IFRS

We are pleased to share that Mr. Usman Hamid, Board Member and Chairman of the Board Audit Committee at GO has been appointed to the IFRS Interpretations Committee (IFRIC) for a three-year term, with the option to extend for another three years at his discretion. The IFRIC, under the IFRS Foundation, ensures consistent global application of IFRS Standards by addressing complex accounting issues and providing interpretive guidance. This prestigious role highlights Mr. Hamid's expertise in technical accounting, sustainability, and IFRS implementation demonstrated through his leadership at Saudi Aramco, including its landmark IPO. Notably, he is the first Pakistani in history to be nominated to IFRIC, marking a proud milestone for both the nation and our organization. His appointment reflects the global recognition of his capabilities and reinforces the strength of leadership at GO.

Mr. Nawaz Arain Appointed to ICAP Economic Advisory Committee

We are pleased to share that M. Nawaz Arain, Head of Internal Audit, ACA (ICAP), CICA (USA), and PwC Alumnus, has been admitted as a Fellow Member of the Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) and appointed to its Economic Advisory Committee, which advises the Government of Pakistan on key economic matters. With 20 years of diverse professional experience including his early career at PwC, a C-suite role at IESCO, and senior leadership positions at PTCL and Habib Metropolitan Bank he brings valuable expertise to the profession's economic and policy agenda. These milestones underscore the company's commitment to professional excellence and global engagement.

CORPORATE

GO Celebrates Pakistan's Independence Day

The Independence Day of Pakistan was celebrated with great zeal and fervor at the GO Corporate and Regional Office in Lahore and Karachi, respectively. Similar ceremonies were held at GO depots and terminals, enthusiastically attended by GO employees. All GO locations were decorated in the National colours, the National flag fluttered as green and white balloons added a distinct flavor to the festivities.

Independence Day - Lahore GO Office

Independence Day - Karachi GO Office

Independence Day - Port Qasim, Karachi

Independence Day - Sahiwal Depot

Independence Day - Kotla Jam Depot

CSR

GO Sarsabz Pakistan

go Sarsabz Pakistan Project is playing a vital role in addressing climate change, reducing pollution, and increasing greenery in Pakistan. As part of this mission, GO has established a new nursery in Mahmoodkot, where plant distribution has now begun.

GO Sarsabz Pakistan Project aims to reduce pollution and promote greenery across the country. In this context, the Renala Khurd nursery produces about 600,000 plants annually, which are distributed to different departments. Additionally, sixty thousand plants are being distributed in Vehari district from the GO Renala Nursery in collaboration with the Kauser Majeed Foundation (KMF) Burewala. Together, these two nurseries aim to gradually reach an annual distribution target of one million plants in the country.

Through this significant work, GO hopes to create a greener environment while serving the nation and its people in a meaningful way through the Sarsabz Pakistan Project.

LOGISTICS

Training Session

In the supply chain of oil transportation, the safe transfer of product delivery is the most important factor in the order-to-delivery process, with Q&Q (Quality and Quantity) being critical. Decantation is the most crucial process during product delivery at retail outlets due to its potential risk exposure. Hence, the decantation process holds great importance in terms of safety, customer service, repeat sales, brand recognition, and financial impact.

Logistics - Training Session

Keeping these factors in view, and as per the request of the sales team, a training session was arranged at Aramco Liberty, Lahore for **Aramco Champions** and **COCO Officers.** The key objective of this training was to reiterate the safe decantation process, improve understanding of risks and potential hazards, and highlight their subsequent implications. Another important aspect of the training was to create awareness and learning on how to control theft or malpractices/engineering carried out with tank trucks chambers, valves, pressure systems, and product lines.

Active participation was observed from the Aramco Champions and COCO Officers, who also shared their practical experiences to widen the spread of learning among participants. After the completion of the training, an assessment test based on multiple-choice questions was conducted to evaluate the learnings.

Aligning Logistics Capabilities with Business Requirement

Continued from page 1

Level II Tank Trucks

tank trucks. Their support has been instrumental in achieving this milestone.

The support from haulers, combined with the addition of new tank trucks, marks a significant leap forward in enhancing order execution capabilities and further strengthening GO's relationships with business partners and customers.

Safety Trainings at Depot & Terminal

Continued from page 1

Safety Training at Retail Outlets

Safety Trainings for forecourt staff sessions was conducted by HSE at 26 Retail Outlets focusing on:

1. Importance of HSE & Compliance with Safety instructions for safe Retail sales operations.
2. Safe Decantation procedures for Tank Trucks.

HSE Policy Rollout, Peshawar

COCO, Azampur

Aramco, Faisalabad

HSE Policy Rollout, Sahiwal

ZMs HSE Staff Training, Multan

HSE Staff Training, Mahmoodkot

Post Mock Fire Drill Talk, Mahmoodkot Terminal

HSE Staff Training, Daulatpur

3. Safe Refueling of 2 & 3 wheelers.
4. Fire Fighting & Emergency Response Plan.

Zone Managers Dedicated Safety Training Sessions

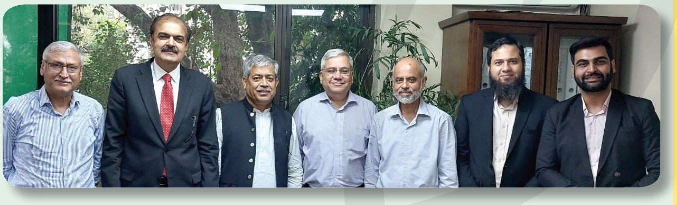
Dedicated HSE training sessions were conducted for Zone Managers of Multan and Sukkar Regions. The sessions were focused on explaining the Importance of HSE Policies & SOPs on safe Sales operations, Forecourt staff trainings, Risk Assessments of COCO & DODO Retail Outlets, the critical role of Zone managers was explained in ensuring compliance.

GO Cards Team signs a contract with Sapphire Retail

Sapphire Group is one of the largest textile groups in Pakistan, and this MOU marks a significant milestone in the journey where GO will provide for their Genset and Employee segments. Through this collaboration, GO aims to expand partnership across all Sapphire Group companies, further strengthening presence in the textile industry.

GO's Engagement with DG Cement - Nishat Group

go Senior Management held a meeting with DG Cement – Nishat Group, one of Pakistan's largest cement manufacturers. This engagement marks an important milestone in building a strategic relationship with the Group. GO looks forward to strengthening collaboration with DG Cement and exploring further opportunities within the cement sector, as well as with other companies under the Nishat Group umbrella.

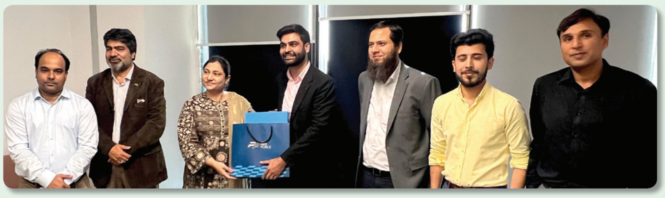


The meeting took place at DG Cement's Head Office in the presence of senior leadership from both organizations.

GO and Nestlé Pakistan Join Hands

go and Nestlé Pakistan have partnered for Fuel Card services as well as bulk fuel supplies at Nestlé's key operational sites in Sheikhupura, Kabirwala, and Port Qasim.

This marks a major milestone, as it represents one of the highest-volume accounts in the card segment. GO fuel cards are now fully operational, and fuel volumes are expected to increase steadily in the coming months.



Beyond fuel, this strategic partnership also paves the way for future collaboration in the non-fuel segment, creating new opportunities for both GO and Nestlé.

Shaping the Future Together

go is driven by collaboration, innovation, and collective expertise. These values define who GO is and the standards set for themselves every single day.

As GO Team, their strength lies in working together across all business verticals Sales, COCO, Cards, B2B, RD, RE, NWS, and BO to consistently exceed expectations and deliver lasting value. Every department plays a vital role in driving growth, building operational excellence, and setting new benchmarks in the industry.

With 'Get Going with GO' as their mantra, they are continuously pushing boundaries, embracing innovation, and developing sustainable solutions that prepare them for the challenges of tomorrow.

GO journey is about more than targets; it's about building a future defined by resilience, shared success, and excellence at every level. Together, they are shaping the future.

Every customer who chooses GO places their sacred trust in them. They are fully committed to delivering on that trust with integrity, teamwork, and excellence. This is their promise.

HUMAN RESOURCE

Joiners

Sr.No.	Name	Designation
1.	Raheal Ahmad Siddiqui	General Manager-Public Affairs
2.	Tehreem Sheikh	Manager - Retail Automation
3.	Sajjad Akhtar	Manager - Projects & Maintenance
4.	Ahmed Haziq	Assistant Manager - COCO
5.	Ahsan Ullah Tahir	Assistant Manager - COCO
6.	Muhammad Asad Chaudhary	Officer - Management Trainee
7.	Usman Shafqat Farooqi	Officer - Management Trainee
8.	Muhammad Abdullah Bashir	Assistant Trainee

Outgoing Team Members

Sr.No.	Name	Designation
1.	Mohammed Aijaz	Manager High Street - Lubricants
2.	Ahmad Shahzad	Manager - SAP (MM)
3.	Shahzad Zafar Iqbal	Executive - Sales & Marketing

GO کارڈز ٹیم کے سفائر ریٹیل کے ساتھ معاہدے پر دستخط

سفائر گروپ پاکستان میں بڑے ٹیکسٹائل گروپوں میں سے ایک ہے۔ گروپ کے ساتھ مفاہمت کی یادداشت ایک سنگ میل ہے جس کے تحت GO اُن کے جن سیٹ اور ایمپلائی سیگمنٹ کو سہولیات فراہم کرے گا۔ اس اشتراک کا مقصد سفائر گروپ آف کمپنیز کے ساتھ شراکت داری کو توسیع دینا اور ٹیکسٹائل انڈسٹری میں اپنی موجودگی کو مضبوط بنانا ہے۔

ڈی جی سیمنٹ۔ نشاط گروپ کے ساتھ اجلاس

ادارے کی اعلیٰ قیادت نے سیمنٹ بنانے والے پاکستان کے بڑے گروپ ڈی جی سیمنٹ۔ نشاط گروپ کے ساتھ میٹنگ کی جو نشاط گروپ کے ساتھ اسٹریٹجک تعلقات قائم کرنے میں ایک سنگ میل ہے۔ GO، ڈی جی سیمنٹ کے ساتھ تعلقات اور اشتراک کو مضبوط بنانے کا خواہاں ہے تاکہ نشاط گروپ کے تحت سیمنٹ کے شعبہ اور دیگر کمپنیوں میں مزید مواقع دریافت کیے جاسکیں۔

یہ ملاقات ڈی جی سیمنٹ کے ہیڈ آفس میں ہوئی جہاں دونوں اداروں کی اعلیٰ قیادت نے شرکت کی۔

GO اور نیسلے پاکستان کی شراکت داری

GO اور نیسلے نے شیخوپورہ، کبیر والا اور پورٹ قاسم میں نیسلے کی اہم فیکٹریوں میں فیول کارڈ سروسز کے ساتھ زیادہ مقدار میں فیول سپلائی کیلئے شراکت داری کی ہے۔

"یہ ایک بڑا سنگ میل ہے کیونکہ یہ کارڈ سیگمنٹ میں سب سے زیادہ حجم رکھنے والے اکاؤنٹس میں سے ایک کی نمائندگی کرتا ہے۔ GO فیول کارڈز اب مکمل طور پر فعال ہیں اور آنے والے مہینوں میں فیول کی مقدار میں بتدریج اضافے کی توقع ہے۔

فیول سروسز کے علاوہ یہ اسٹریٹجک شراکت داری غیر فیول سیگمنٹ میں بھی مستقبل کے اشتراک کیلئے راہ ہموار کرتی ہے جس سے GO اور نیسلے دونوں کیلئے نئے مواقع پیدا ہوں گے۔

اجتماعی طور پر مستقبل کی تشکیل

GO کی کامیابی اور ترقی کی بنیاد اشتراک، جدت اور اجتماعی مہارت پر استوار ہے۔ یہ اقدار وضع کرتے ہیں کہ GO کیا ہے اور معیار کا تعین کرتے ہیں جو روزمرہ کے امور کی انجام دہی کیلئے لازمی جزو ہیں۔ GO ٹیم کی حیثیت سے ہماری قوت تمام کاروباری شعبہ جات سیلز، COCO، کارڈز، بی ٹو بی، آر ڈی، آر آئی، این ڈبلیو ایس اور بی او میں مل کر کام کرنے میں ہے جو نہ صرف تسلسل سے توقعات پر پورا اترنے اور دائمی قدر فراہم کرنے کیلئے کوشاں ہے۔ ہر ڈیپارٹمنٹ ادارے کی ترقی، آپریشنل موثریت اور انڈسٹری میں نئے معیار قائم کرنے میں اہم کردار ادا کرتا ہے۔

GO کے ساتھ آگے بڑھیں کے فلسفہ کے ساتھ وہ مسلسل نئی حدوں کو عبور کر رہے ہیں، جدت اپنا رہے ہیں اور ایسے پائیدار حل تیار کر رہے ہیں جو نہیں کل کے چیلنجز سے نمٹنے کیلئے تیار کرتے ہیں۔

GO کا سفر اہداف کے حصول سے بڑھ کر ایک ایسے مستقبل کی تعمیر سے متعلق ہے جو استقامت، مشترکہ کامیابی اور ہر سطح پر اعلیٰ کارکردگی سے عبارت ہے۔

ہر کسٹمر جو GO کا انتخاب کرتا ہے وہ ہم پر اعتماد کرتا ہے اور GO ٹیم اس اعتماد کی بنیاد پر دیانت داری، ٹیم ورک اور اعلیٰ کارکردگی کے ساتھ مکمل طور پر خدمات فراہم کرنے کیلئے پرعزم ہے۔ یہ ان کا وعدہ ہے۔

ہیومن ریسورس

نئی تقرریاں

نمبر شمار	ملازمین کے نام	عہدہ
.1	راحیل احمد صدیق	جنرل منیجر۔ پبلک افیئرز
.2	تحریم شیخ	منیجر۔ ریٹیل آٹومیشن
.3	سجاد اختر	منیجر۔ پراجیکٹس اینڈ مینٹیننس
.4	احمد حازق	اسسٹنٹ منیجر۔ COCO
.5	احسان اللہ طاہر	اسسٹنٹ منیجر۔ COCO
.6	محمد اسد چوہدری	آفیسر۔ مینجمنٹ ٹرینی
.7	عثمان شفقت فاروقی	آفیسر۔ مینجمنٹ ٹرینی
.8	محمد عبداللہ بشیر	اسسٹنٹ ٹرینی

جانے والے ملازمین

نمبر شمار	ملازمین کے نام	عہدہ
.1	محمد اعجاز	منیجر ہائی سٹریٹ۔ لبریکنٹس
.2	احمد شہزاد	منیجر۔ ایس اے پی (ایم ایم)
.3	شہزاد ظفر اقبال	ایگزیکٹو۔ سیلز اینڈ مارکیٹنگ

سی ایس آر

GO سرسبز پاکستان

GO کا سرسبز پاکستان پراجیکٹ، پاکستان میں موسمیاتی تبدیلی سے نمٹنے، آلودگی میں کمی اور سبزہ میں اضافہ کیلئے اہم کردار ادا کر رہا ہے۔ اس مشن کے تحت GO نے محمود کوٹ میں ایک نئی نرسری قائم کی ہے جہاں پودوں کی تقسیم شروع کردی گئی ہے۔

GO سرسبز پاکستان پراجیکٹ کا مقصد آلودگی میں کمی اور سبزہ میں اضافہ ہے۔ اس تناظر میں رینالہ خورد نرسری سالانہ 600,000 پودے تیار کرتی ہے جنہیں مختلف ڈیپارٹمنٹس میں تقسیم کیا جاتا ہے۔ اس کے علاوہ کوثر مجید فاؤنڈیشن بورے والا کے اشتراک سے GO رینالہ خورد سے ضلع وہاڑی میں 6 ہزار پودے تقسیم کئے جا رہے ہیں۔ ان دونوں نرسریوں سے ملک میں سالانہ ایک ملین پودے تقسیم کرنے کا ہدف ہے۔

اس اہم کام کے ذریعے GO ایک سرسبز ماحول قائم کرنے کی امید رکھتا ہے جبکہ سرسبز پاکستان منصوبے کے تحت قوم اور عوام کی بامعنی خدمت بھی کرتا ہے۔

لاجسٹکس

تربیتی سیشن

آئل ٹرانسپورٹیشن کی سپلائی چین میں پروڈکٹس کی محفوظ منتقلی اہم ترین جزو ہے، اس کے ساتھ ساتھ معیار اور مقدار کا خیال رکھنا بھی نہایت ضروری ہے۔ ریٹیل آؤٹ لیٹس پر پروڈکٹ کی ڈیلیوری

لاجسٹکس ۔ ٹریننگ سیشن

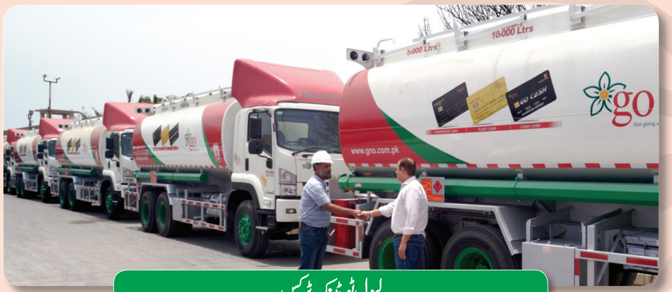
کے دوران فیول کی منتقلی کا عمل ممکنہ خطرات کی وجہ سے بہت ہی اہم عمل ہے۔ چنانچہ حفاظت، کسٹمر سروس، دوبارہ فروخت، برانڈ کی تشہیر اور مالیاتی اثرات کے لحاظ سے فیول کی منتقلی کا عمل بہت اہمیت رکھتا ہے۔

مذکورہ بالا عوامل کو مدنظر رکھتے ہوئے اور سیلز ٹیم کی درخواست پر آرامکو چیمپئن اور COCO کے افسران کیلئے لاہور، آرامکو لبرٹی میں تربیتی سیشن کا انعقاد کیا۔ تربیت کا بنیادی مقصد فیول کی محفوظ منتقلی، خطرات کو سمجھنا اور ان کے نقصانات کو اجاگر کرنا تھا۔ تربیت کا ایک اور اہم پہلو ٹینک ٹرکس چیمبرز، والوز، پریشر سسٹم اور پروڈکٹس لائنز کی چوری، ناجائز طریقے اور انجینیرنگ کو کنٹرول کرنے کیلئے آگاہی پیدا کرنا تھا۔

آرامکو چیمپئن اور COCO افسران کی طرف سے بھرپور شرکت کی گئی جنہوں نے شرکاء کے علم میں اضافے کے لئے اپنے عملی تجربات سے آگاہ کیا۔ تربیت کی تکمیل کے بعد معروضی سوالات کی بنیاد پر جائزہ ٹیسٹ بھی لیا گیا۔

کاروباری تقاضوں کے ساتھ لاجسٹکس صلاحیتوں کی بہتری

صفحہ نمبر 8 سے پیوستہ



لیول ٹو ٹینک ٹرکس

ہالرز (haulers) کی طرف سے معاونت اور نئے ٹینک ٹرکس کے اضافہ نے آرڈر مکمل کرنے کی ہماری صلاحیتوں کو مزید بڑھایا بلکہ کاروباری شراکت داروں اور صارفین کے ساتھ GO کے تعلقات کو مزید مضبوط بنایا۔

ڈپو اور ٹرمینل پر سیفٹی ٹریننگ

صفحہ نمبر 8 سے پیوستہ

ریٹیل آؤٹ لیٹس پر سیفٹی ٹریننگ

ملک کے 26 ریٹیل آؤٹ لیٹس پر ایچ ایس ای کی طرف سے فورکورٹ عملے کیلئے سیفٹی ٹریننگ کا انعقاد کیا گیا جس میں مندرجہ ذیل پر توجہ مرکوز کی گئی۔

1۔ ریٹیل سیلز کے محفوظ آپریشنز کیلئے ایچ ایس ای کی اہمیت اور حفاظتی ہدایات پر عمل درآمد

2۔ ٹینک ٹرکس کیلئے فیول کی محفوظ منتقلی

COCO، اعظم پور

ایچ ایس ای پالیسی کا نفاذ، پشاور

ایچ ایس ای پالیسی کا نفاذ، کراچی

آرامکو، فیصل آباد

زون مینجرز ایچ ایس ای اسٹاف ٹریننگ، ملتان

ایچ ایس ای اسٹاف ٹریننگ، محمود کوٹ

محمودکوٹ ٹرمینل پر آگ بجھانے کی فرضی مشق

ایچ ایس ای اسٹاف ٹریننگ، دولت پور

3۔ 2 اور 3 وہیلرز کی محفوظ ری فیولنگ

4۔ فائر فائٹنگ اور ایمرجنسی رسپانس پلان

زون مینجرز کیلئے مخصوص سیفٹی ٹریننگ

ملتان اور سکھر ریجنز کے زون مینجرز کیلئے ایچ ایس ای کی تربیتی سیشنز منعقد کئے گئے جس کے دوران محفوظ سیلز آپریشنز، فورکورٹ عملے کی تربیت، COCO، DOD اور ریٹیل آؤٹ لیٹس سے متعلق ایچ ایس ای پالیسیوں اور ایس او پیز کی اہمیت کی وضاحت پر توجہ مرکوز کی گئی۔ پالیسیوں اور طریقوں پر عمل درآمد کو یقینی بنانے میں زون مینجرز کے اہم کردار کو بھی اجاگر کیا گیا۔

عثمان حامد صاحب کی آئی ایف آر ایس میں تعیناتی

ہمیں یہ اعلان کرنے میں انتہائی خوشی ہے کہ عثمان حامد صاحب، بورڈ ممبر اور چیئر مین بورڈ آڈٹ کمیٹی کو تین سال کی مدت کیلئے آئی ایف آر ایس انٹر پریٹیشن کمیٹی (آئی ایف آر آئی سی) مقرر کر دیا گیا اور ان کی صوابدید پر ان کی تعیناتی تین سال کی مزید مدت کیلئے بڑھ سکتی ہے۔آئی ایف آر سی، فاؤنڈیشن آئی ایف آر سی کے تحت اکاؤنٹنگ کے پیچیدہ مسائل کے حل اور تشریحی رہنمائی فراہم کر کے آئی ایف آر ایس کے معیار کے تسلسل کے ساتھ عالمی نفاذ کو یقینی بناتا ہے۔ یہ معتبر کردار جناب حامد کی تکنیکی اکاؤنٹنگ، پائیداری اور سعودی آرامکو بشمول اس کی تاریخی آئی پی او میں قائدانہ کردار کا عکاس ہے۔ یہ بات قابل ذکر ہے کہ تاریخ میں وہ پہلے پاکستانی ہیں جنہیں آئی ایف آر آئی سی میں نامزد کیا گیا جو قوم اور ادارے دنوں کیلئے ایک فخریہ لمحہ ہے۔ان کی تقرری عالمی سطح پر ان کی صلاحیتوں اور قابلیت کا اعتراف ہے بلکہ GO میں قیادت کو مزید مضبوط بناتا ہے۔

نواز آرائیں صاحب کی آئی سی اے پی اکنامک ایڈوائزری کمیٹی میں تعیناتی

ہمیں یہ بتانے میں انتہائی خوشی ہے کہ جناب نواز آرائیں، ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ، اے سی اے (آئی سی اے پی)، سی آئی سی اے (یو ایس اے) اور پی ڈبلیو سی المونس، کوانسٹی ٹیوٹ آف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس آف پاکستان (آئی سی اے پی) کے فیلو ممبر کے طور پر تسلیم اور اکنامک ایڈوائزری کمیٹی میں تعینات کیا گیا ہے جو اہم معاشی معاملات میں حکومتِ پاکستان کو مشورے دیتی ہے۔وہ 20 سالہ متنوع پیشہ ورانہ تجربے رکھتے ہیں۔انہوں نے پی ڈبلیو سی میں ابتدائی کیریئر سے آغاز کرتے ہوئے آئیسکو میں سی۔ سوئٹ کردار اور پی ٹی سی ایل اور حبیب میٹرو پولیٹن بینک میں سینئر لیڈر شپ عہدوں پر فرائض انجام دیئے ہیں۔

GO کے زیر اہتمام یوم آزادی کا جشن

پاکستان کے یوم آزادی کا جشن کراچی اور لاہور میں GO کے کارپوریٹ اور ریجنل دفاتر میں قومی جوش و جذبہ کے ساتھ منایا گیا۔ GO کے ڈپوز اور ٹرمینلز میں بھی یوم آزادی کے حوالے سے تقریبات منعقد کی گئی ہیں جن میں GO کے تمام ملازمین نے انتہائی جوش وخروش سے حصہ لیا۔ GO کے تمام پیٹرول پمپس کو قومی رنگوں، سبز ہلالی پرچموں اور سبز اور سفید غباروں سے سجایا گیا تھا۔

یوم آزادی۔ GO لاہور آفس

یوم آزادی۔ GO کراچی آفس

یوم آزادی۔پورٹ قاسم، کراچی

یوم آزادی۔ساہیوال ڈپو

یوم آزادی۔کوٹلہ جام ڈپو

گیس اینڈ آئل پاکستان لمیٹڈ کا شائع کردہ دو ماہی شمارہ

go in action

شمارہ 4 | جولائی ۔ اگست 2025ء ۔ LVI

اس شمارے میں :

- عثمان حامد صاحب کی آئی ایف آر ایس میں تعیناتی 7
- نواز آرائیں صاحب کی آئی سی اے پی اکنامک ایڈوائزری کمیٹی میں تعیناتی 7
- GO کے زیر اہتمام یوم آزادی کا جشن 7
- GO سرسبز پاکستان 6
- تربیتی سیشن 6
- GO کارڈ ٹیم کے سفائر ریٹیل کے ساتھ معاہدہ پر دستخط 5
- ڈی جی سیمنٹ ۔ نشاط گروپ کے ساتھ اجلاس 5
- GO اور نیسلے پاکستان کی شراکت داری 5
- اجتماعی طور پر مستقبل کی تشکیل 5
- نئی تقرریاں اور علیحدگیاں 5

ایچ ایس ای

ڈپو اور ٹرمینل پر سیفٹی ٹریننگ

محمود کوٹ ٹرمینل اور دولت پور ڈپو میں سیفٹی ٹریننگ سیشنز کا انعقاد کیا گیا۔ آپریشنز، لاجسٹکس، کیو اے اور سیکورٹی کی متعلقہ ٹیموں نے ٹریننگ سیشنز میں حصہ لیا۔

ڈپو اور ٹرمینل پر آگ سے بچاؤ کے حوالے سے ایچ ایس ای مہم کے حصہ کے طور پر ٹریننگ سیشن

ایچ ایس ای پالیسی رول آؤٹ، کراچی

کے دوران مندرجہ ذیل موضوعات ایس او پیز پر تربیت دی گئی۔ بعدازاں آگ بجھانے کی فرضی مشق بھی کی گئی۔

1۔ ٹینک ٹرکس کی فلنگ سے قبل حدت والے کام کا کولنگ ٹائم (ایس او پی)
2۔ گرے ہوئے فیول کی صفائی اور ہنڈلنگ (ایس او پی)
3۔ گینٹری میں فیول ٹاپ لوڈنگ (میٹرڈ گینٹری)

گینٹری میں آگ بجھانے کی فرضی مشق بھی کی گئی جس کے دوران آگ سے جھلسنے والے ورکر کو طبی امداد اور ڈپو اور ٹرمینل سے ٹینک ٹرکس کا انخلا کیا گیا۔ دونوں مقامات پر مشق کے بعد تبادلۂ خیال کیا گیا۔

ایچ ایس ای مینجمنٹ سسٹم پالیسی کا نفاذ

ساہیوال، اسلام آباد، پشاور، وہاڑی اور کراچی میں ریجنل سیلز ٹیموں اور ڈپو کے عملے کیلئے ایچ ایس ای پالیسی کے نفاذ سے متعلق تربیتی سیشن منعقد کئے گئے۔ جی ایم ایچ ایس ای کی سربراہی میں ہونے والے سیشن میں ایچ ایس ای پالیسی کی وضاحت اور تعمیل کو یقینی بنانے کیلئے اعلیٰ قیادت کے اہم کردار کو اجاگر کیا گیا۔ بعدازاں سوال و جواب کا ایک سیشن رکھا گیا جس کا مقصد اس بات کا جائزہ لینا تھا کہ شرکا نے تربیت کے دوران اہم تصورات کو اچھی طرح سمجھ لیا ہے۔

سیشنز کا نمایاں پہلو بھرپور گروپ بحث و مباحثہ تھا جس میں ہر شخص نے فعال انداز سے شرکت کی۔

بقیہ صفحہ نمبر 6

لاجسٹکس

کاروباری تقاضوں کے ساتھ لاجسٹکس صلاحیتوں کی بہتری

GO کے ریٹیل نیٹ ورک کی توسیع کے تناظر میں GO بروقت ترسیل اور خدمات کے معیار کو برقرار رکھنے کے اپنے عزم کو برقرار رکھنے کیلئے اپنی لاجسٹکس صلاحیتوں کو مسلسل بہتر بنا رہا ہے۔ ٹرانسپورٹ کمپلائنس اور اسٹریٹجی لیول ون ٹینک ٹرک برینڈنگ متعارف کروائی گئی اور ڈرائیوروں کے یونیفارم، سروس پروٹوکول اور تربیت کے تقاضوں کیلئے معیار قائم کئے گئے ہیں۔ ان اقدامات کے علاوہ GO نے ٹینک ٹرکس کے اپنے فلیٹ میں 2025 میں 100 سے زائد اوگرا کمپلائنٹ ٹینک ٹرک شامل کرنے کا منصوبہ بنا رکھا ہے۔ اگست 2025 تک 75 نئے ٹینک ٹرکس پہلے ہی آپریشنل ہیں جبکہ 35 سے زائد ٹینک ٹرکس فیبریکیشن کے مختلف مراحل پر ہیں۔

GO قابل قدر ہالرز (haulers) ستارہ پٹرولیم سروس، ایمپائر ٹرانسپورٹ کمپنی اور بلال ٹریڈرز کا

لیول ون ٹینک ٹرکس

اوگرا کے نئے قواعد و ضوابط کے مطابق ٹینک ٹرکس کی شمولیت کیلئے ان کے اہم کردار کیلئے دل سے شکریہ ادا کرتا ہے۔ اس سنگ میل کے حصول میں ان کا تعاون موثر ثابت ہوا۔

بقیہ صفحہ نمبر 6

"Working Together for HSE Excellence"

گیس اینڈ آئل پاکستان لمیٹڈ

کارپوریٹ آفس: 23-T، گلبرگ II، لاہور، پاکستان۔ UAN : (+92 42) 111 46 46 46

کراچی ریجنل آفس: 209، دوسری منزل، پارک ٹاور، کلفٹن، کراچی، پاکستان۔ ٹیلیفون: (+92 21) 35290201- 4

ملتان ریجنل آفس: H-5، فیصل اسٹریٹ، نزد گلزار ہسپتال، بوسن روڈ، ملتان، پاکستان۔ ٹیلیفون: (+92 61) 6218821 www.gno.com.pk

مزید معلومات کے لئے ہمیں لکھئے : salman.fazli@gno.com.pk

Designed and Produced by CMC (Pvt) Ltd.